

Navn: _____

Cpr.nr.: _____

SUPPLERENDE OPLYSNINGER

Arbejdsgiverens navn: _____

Arbejdets art: _____

Hvor udføres arbejdet: (sæt kryds) Hos Arbejdsgiver
Hjemme
Andet arbejdssted

-hvis Ja, oplys hvor _____

Ansættelsesperiode: ansat fra den: _____ til den _____

Hvordan er du ansat:

Tilkaldevikar

Fastansat

Opgavebstemt/Tidsbegrænset

Ja

Nej

Har du et opsigelsesvarsel?

Hvis ja, **SKAL** vedlagte frigørelsesattest være os i hænde
senest 5 uger regnet fra 1. arbejdsdag.

Har du indgået en ansættelses- / freelanceaftale/job-
bekræftelse el.lign.?

Hvis ja, bedes du indsende en kopi af denne.

Er du ansat efter en overenskomst?

Hvis ja, hvilken _____

Arbejder du efter fast vagtplan eller i en turnusordning?

Udbetales timelønnen/honoraret som: (kryds af)

A-indkomst

B-indkomst

Har du aftalt et fast løbende timetal pr. uge/måned?

Hvis ja, hvilke timer har du aftalt? _____

Er du ansat hos ægtefælle, samlever eller familie?

Dato

Underskrift

Jeg erklærer på tro og love, at oplysningerne er rigtige jf. arbejdsløshedslovens
§ 86 og § 87

REGLER

Bekendtgørelse nr. 566 af 19/06 2008 om supplerende dagpenge

Tidsmæssig begrænsning i retten til supplerende dagpenge

§ 5. Når et medlem inden for de sidste 104 uger har fået udbetalt supplerende dagpenge i 30 uger med arbejde, jf. dog stk. 2, falder retten til supplerende dagpenge bort.

Stk. 2. For medlemmer, der arbejder i turnus, efter vagtplan eller i en arbejdsfordeling, indgår alle uger i tidsbegrænsningen.

Stk. 3. Når et fuldtidsforsikret medlem har opbrugt retten til supplerende dagpenge, jf. stk. 1, generhverves retten til supplerende dagpenge, når medlemmet inden for 12 måneder har haft 26 ugers arbejde med mere end 30 timer i hver uge.

Stk. 4. Når et deltidsforsikret medlem har opbrugt retten til supplerende dagpenge, jf. stk. 1, generhverves retten til supplerende dagpenge, når medlemmet inden for 12 måneder har haft 26 ugers arbejde med mindst samme arbejdstid i hver uge som den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid før ledigheden.

Stk. 5. A-kassen skal i god tid, før den begrænsede periode med ret til supplerende dagpenge udløber, informere medlemmet herom.

§ 6. Et medlem, der har opsagt sit arbejde på nedsat tid til fratræden på det tidspunkt, hvor retten til supplerende dagpenge bortfalder, jf. [§ 5](#), stk. 1, men som af uforudsigelige og pludseligt opståede årsager ikke når at få opbrugt retten til supplerende dagpenge før fratræden, stilles, som om retten til supplerende dagpenge er bortfaldet, jf. [§ 5](#), stk. 1.

Lov nr. 975 af 26/09 2008 om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Arbejdsløshedsforsikringsloven)

Tilbagebetaling og sanktioner

§ 86. Et medlem, som uberettiget har modtaget dagpenge eller andre ydelser fra kassen, skal betale ydelsesbeløbet tilbage, hvis medlemmet har givet kassen urigtige oplysninger eller fortiet omstændigheder, der er af betydning for retten til ydelserne, eller hvis medlemmet i øvrigt indså eller burde have indset, at modtagelse af beløbet var uberettiget. Godtgørelse efter [lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse](#) er ikke omfattet af bestemmelsen.

Stk. 2. Et medlem, som har modtaget dagpenge eller andre ydelser fra kassen, og som senere modtager løn, pension eller andre indtægter, der dækker samme tidsrum som ydelserne fra kassen, skal betale ydelsesbeløbet tilbage, i det omfang tidligere modtagelse af de pågældende indtægter ville have medført, at ydelserne fra kassen ikke kunne udbetales med rette til medlemmet. Forudbetalte feriedagpenge skal tilbagebetales, hvis betingelserne for retten til feriedagpengene efterfølgende ikke opfyldes.

§ 87. Har et medlem gjort sig skyldig i svig eller forsøg på svig over for kassen, kan direktøren for Arbejdsdirektoratet bestemme, at medlemmet skal gennemgå en effektiv karantæne på mindst 74 og højst 962 timer. Hvis beløbet, der er udbetalt eller søgt udbetalt med urette, højst svarer til 5 gange dagpengenes højeste beløb for en uge, jf. [§ 47](#), træffer arbejdsløsheds-kassen dog afgørelse. Er medlemmet tidligere pålagt en sanktion for svig, kan direktøren bestemme, at pågældende slettes som medlem af kassen, hvis den seneste forseelse er begået mindre end 5 år efter den første administrative afgørelse i den tidligere sag. Et medlem, som slettes af kassen, kan genoptages som nyt medlem.

Stk. 2. Har et medlem gjort sig skyldig i anden forseelse over for kassen, kan kassen bestemme, at medlemmet skal gennemgå en effektiv karantæne på højst 37 timer.

Stk. 3. En effektiv karantæne indebærer, at retten til ydelser, jf. dog stk. 6, bortfalder for et antal timer, hvor der ellers ville være ret til ydelser fra kassen. Er karantænen ikke udstået senest 2 år fra dens ikrafttræden, bortfalder den.