

**Om at drive
selvstændig
virksomhed
samtidig
med efterløn**



**Arbejdsdirektoratet
Oktober 2003**

Pjecen fortæller i hovedpunkter om de muligheder, du har for at opstarte eller fortsætte en selvstændig virksomhed samtidig med, at du får efterløn. Hvis du har konkrete spørgsmål om at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn, kan du spørge din a-kasse.

Indledning

Efterlønsreglerne blev ændret pr. 1. juli 1999 for alle der fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere. Hvis du er fyldt 60 år før den 1. juli 1999, får du efterløn efter de gamle regler, men du kan også vælge at arbejde efter de nye fleksible regler, som beskrives i denne pjeces. Hvis du ønsker viden om de gamle regler, kan du læse pjecen "Om at få efterløn (Hvis du er fyldt 60 år før 1. juli 1999)".

Når du modtager fleksibel efterløn, må du have lønarbejde i ubegrænset omfang i perioden med efterløn. Det gælder, selv om du også driver selvstændig virksomhed. Arbejdet medfører fradrag i efterlønnen time for time. Det gælder både for de timer du arbejder som lønmodtager, og for de timer du bruger på virksomheden.

De timer, du bruger på både lønarbejde og på selvstændig virksomhed, kan bruges til at optjene præmie. Du kan læse mere om præmien i pjecen "Om at få fleksibel efterløn".

Muligheder for selvstændig virksomhed samtidig med efterløn

Hvis du har drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse eller som kombinationsforsikret, kan du fortsætte driften af din virksomhed på nedsat tid i perioden med efterløn. Det er din a-kasse, som vurderer om du opfylder betingelserne for fortsat drift af selvstændig virksomhed i efterlønsperioden. Betingelserne er kort beskrevet nedenfor.

Har du drevet selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse før overgangen til efterløn, skal du have tilladelse til at fortsætte med virksomheden samtidig med efterløn.

Du skal også have en tilladelse, hvis du vil opstarte en ny selvstændig virksomhed i perioden med efterløn.

Du skal via din a-kasse søge om tilladelse fra Arbejdsdirektoratet. Hvis du opfylder betingelserne, får du tilladelsen.

Du kan også via din a-kasse søge om tilladelse til at udføre en enkeltstående arbejdsopgave, der har karakter af selvstændig virksomhed, i perioden med efterløn.

Fortsat drift af selvstændig virksomhed, som har været hovedbeskæftigelse eller kombinationsbeskæftigelse

Hvis du har drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i de 3 seneste hele regnskabsår, inden du går på efterløn, kan du fortsætte driften af virksomheden i perioden med efterløn. Hvis du er kombinationsforsikret, skal du have været kombinationsforsikret og have drevet virksomheden i de 3 seneste, hele regnskabsår.

Der er 2 muligheder for fortsat drift af selvstændig virksomhed:

Selvstændig virksomhed med et fast tallet på 18½ time pr. uge.

Fortsætter du med din virksomhed efter denne mulighed, kan du fortsat have ansatte i virksomheden, ligesom din ægtefælle kan deltage i driften.

Det er en betingelse, at du kan sandsynliggøre, at din arbejdstid varigt er nedsat til præcis 18½ time pr. uge inden for de seneste 3 måneder inden du går på efterløn. Det kan du fx gøre ved at fremlægge dokumen-

tation for, at du enten har ansat arbejdskraft til at overtage dele af dine arbejdsopgaver, eller at nogle af dine arbejdsopgaver er bortfaldet.

Du kan også sandsynliggøre nedsættelsen af din arbejdstid ved at fremlægge dokumentation for, at du har solgt eller bortforpagtet en del af din virksomhed, har indskrænket åbningstiden el. lign.



På efterlønskortene til a-kassen skal du oplyse om det antal timer, du bruger på virksomheden. Arbejdet medfører fradrag med $18\frac{1}{2}$ time pr. uge.

Hvis du arbejder mere end $18\frac{1}{2}$ time om ugen, standser a-kassen udbetalingen af efterløn. Du kan først få efterløn igen fra den 1. januar i det følgende år.

A-kassen kan dog i særlige tilfælde give tilladelse til, at du arbejder mere end $18\frac{1}{2}$ time pr. uge i en kortere periode på højst 13 uger. Det kan fx være relevant, hvis din medarbejder bliver syg og ikke straks kan erstattes af en vikar.

Du får ikke efterløn i den periode, hvor du har fået tilladelse til at overskride de $18\frac{1}{2}$ time pr. uge. Det gælder, selv om du kun har overskredet de $18\frac{1}{2}$ time med få timer.

Selvstændig virksomhed med op til 962 timer pr. år.

Virksomheden skal være baseret på din egen arbejdskraft. Det er en betingelse, at du varigt nedsætter din arbejdstid i virksomheden til højst 962 timer pr. kalenderår. Nedsættelsen skal ske inden for de seneste 3 måneder inden overgang til efterløn. Du skal også halvere din skattepligtige indkomst fra virksomheden.

For at sandsynliggøre at du har nedsat arbejdstiden, kan du fremlægge dokumentation for, at du har solgt eller bortforpagtet en del af din virksomhed, har indskrænket åbningstiden el. lign.

Din ægtefælle kan fortsat arbejde i virksomheden, men kun hvis din ægtefælle også har arbejdet i væsentligt omfang i virksomheden i de 3 seneste, hele regnskabsår.

Du kan i særlige tilfælde få tilladelse til at have en ansat i virksomheden. Du skal via din a-kasse søge om tilladelse fra Arbejdsdirektoratet. Tilladelsen er betinget af, at du kan sandsynliggøre, at den ansattes og dit eget tidsforbrug i virksomheden tilsammen højst er på 962 timer om året.

Ved overgangen til efterløn skal du sammen med din revisor udfylde et skema til a-kassen med en række oplysninger om virksomhedens indkomstforhold.

I perioden med efterløn skal du efter hvert regnskabsår sammen med din revisor udfylde et tilsvarende skema til a-kassen. Oplysningerne skal a-kassen bruge til at sammenholde din indkomst i virksomheden i perioden med efterløn med den indkomst, du havde i virksomheden, inden du gik på efterløn.

På efterlønskortene til a-kassen skal du oplyse om det antal timer, du bruger på virksomheden. For hver time, du bruger på virksomheden, sker der fradrag i din efterløn. **Du skal altid skrive mindst 12 timer pr. uge på efterlønskortene**, selv om du har arbejdet mindre i virksomheden. Du kan samlet højest få efterløn for 962 timer pr. år.

Hvis dit tidsforbrug i virksomheden overstiger 962 timer i et kalenderår, standser a-kassen udbetalingen af efterløn. Du kan først få efterløn igen fra den 1. januar i det følgende år.

Hvis din indkomst i et regnskabsår overstiger det tilladte, skal du tilbagebetale efterløn svarende til overskridelsen.



Tilladelse til selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse

Du skal have en tilladelse til at drive selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse samtidig med efterløn. Det gælder **alle**

typer af virksomheder, altså også fx jordbrug, vindmøller og udlejningsejendomme.

Du skal via din a-kasse søge om tilladelse fra Arbejdsdirektoratet. Du kan få tilladelse til enten at videreføre eller starte en virksomhed.

For at få tilladelsen skal du **sandsynliggøre**, at **den samlede arbejdstid i virksomheden kan holdes inden for 400 timer om året**, og at **virksomhedens indtægt højst er på 50.000 kr. pr. regnskabsår** (beløbet satsreguleres hvert år og udgør 56.439 kr. i år 2003).

Med indtægt menes her dækningsbidrag 1, som er defineret ved at være virksomhedens nettoomsætning minus vareforbrug. Ved overgangen til efterløn skal du sammen med din revisor udfylde et skema herom til a-kassen.

Hvis virksomheden før overgang til efterløn har været drevet i større omfang end med en samlet arbejdstid på 400 timer pr. år og/eller med en indtægt på 50.000 kr. (satsreguleret) pr. regnskabsår, sker sandsynliggørelsen ved at fremlægge dokumentation for, at der er sket en varig indskrænkning.

Hvis du ønsker at gå på efterløn midt i et regnskabsår, og din virksomhed ikke kan overholde indtægtsgrænsen i overgangsåret, kan du søge om forhøjet dækningsbidrag 1 i overgangsåret.

Hvert år, når regnskabsåret er gået, skal du og din revisor udfylde et årsskema til a-kassen. Skemaet skal a-kassen bruge til at kontrollere, om betingelsen om virksomhedens indtægt er opfyldt.

På efterlønskortene til a-kassen skal du oplyse om det antal timer, du bruger på virksomheden. For hver time, du bruger på virksomheden, fratrækkes der en times efterløn.

Hvis du arbejder mere end 400 timer i et kalenderår, standser a-kassen udbetalingen af efterløn. Du kan først få efterløn igen fra den 1. januar i det følgende år. Det er et krav, at du kan sandsynliggøre, at den samlede arbejdstid i virksomheden ikke på ny vil overskride det tilladte timetal.

Hvis du et regnskabsår tjener mere end indtægtsgrænsen, standser a-kassen udbetalingen af efterløn. Det er en betingelse for genoptagelse af udbetalingen, at du har tilbagebetalt efterløn svarende til overskrifelsen.

Tilladelse til en enkeltstående arbejdsopgave, der har karakter af selvstændig virksomhed

Hvis du udfører en opgave, hvor du fx bliver lønnet efter regning eller afregner moms, vil du som udgangspunkt blive anset for selvstændig erhvervsdrivende.

Du skal via din a-kasse søge om tilladelse fra Arbejdsdirektoratet til at udføre en enkeltstående arbejdsopgave i perioden med efterløn.

Opgaven kan ikke godkendes som enkeltstående, hvis du fx annoncerer, køber driftsmidler, indretter lokaler eller foretager dig andet, der kan anses for etablering af vedvarende selvstændig virksomhed.

Opgaven skal kunne holdes inden for 400 timer. Opgaven må ikke strække sig ud over en periode på 6 måneder.

På efterlønskortene til a-kassen skal du oplyse om det antal timer, du bruger på opgaven. For hver time, du bruger på opgaven, fratrækkes der en times efterløn.

Hvis du arbejder i mere end 400 timer på opgaven, eller hvis opgaven strækker sig ud over 6 måneder, standser a-kassen udbetalingen af efterløn. Du kan ikke få efterløn igen, før opgaven er afsluttet.

Dine pligter over for a-kassen

Du har pligt til at oplyse din a-kasse om alt, der kan have betydning for din ret til efterløn. Du skal derfor bl.a. oplyse, hvis der sker ændringer i din virksomhed. Det kan fx være, at indkomsten i virksomheden stiger, eller du bliver nødt til at ansætte en vikar, eller at du bliver nødt til at bruge flere timer end først antaget.

Det kan også være, at du ønsker at udvide eller ændre virksomheden i forhold til det der fremgår af tilladelsen. Det kan eksempelvis være, at du ønsker at udvide kundekredsen, udvide besætningen etc. eller ændre dine arbejdsopgaver i virksomheden. Alle sådanne ændringer skal du oplyse til a-kassen.

Nærmere oplysninger

I din a-kasse kan du få nærmere oplysninger om dine muligheder for at drive selvstændig virksomhed samtidig med efterløn.



Arbejdsdirektoratet

**Stormgade 10 · Postboks 1103 · 1009 København K · e-post: adir@adir.dk
Tlf. 38 10 60 11 · Tlf. tid: 11.00-15.00 · Fax 38 19 38 90 · CVR 1007 8784**