



AJKS´ bud på nyt dagpengesystem for selvstændige, kombinatorer og atypisk beskæftigede.

Indledning

Incitamentet for arbejdstagere til at melde sig ind i en a-kasse er, at forsikringen giver en vis grad af økonomisk tryghed i tilfælde af ledighed / mangel på opgaver.

Det nuværende dagpengesystem giver ikke denne tryghed, når det drejer sig om den stigende andel af arbejdstagere i Danmark, der arbejder enten som traditionelt selvstændige, som atypisk beskæftigede eller en kombination af disse (hér kaldet kombinatorer). Det betyder, at flere og flere – og især de yngre – vælger ikke at lade sig forsikre.

Det resulterer i, at en større andel af arbejdstagere i Danmark må formodes at leve uden et økonomisk sikkerhedsnet.

Dagpengesystemet i dag har vanskeligt ved at håndtere disse atypisk beskæftigede. Det er umuligt for den enkelte arbejdstager at gennemskue hvordan man er sikret, hvilke krav der stilles for at kunne få dagpenge og konsekvenserne af de arbejdsmæssige valg man har truffet.

Atypisk beskæftigede og kombinatorer er arbejdstagere, der har indrettet sit arbejdsliv ud fra de muligheder, der er på arbejdsmarkedet – at kunne honorere de stigende krav fra arbejdsgivere om at traditionelt lønmodtagerarbejde i stedet afløses af projekter, opgaver og hvor arbejdstageren tilknytning til arbejdsgiveren, er løs og tidsbegrænset.

Atypisk beskæftigede er freelancere, honorarmodtagere, kunstnere, forfattere, musikere og lignende.

Dagpengesystemet i dag, er bygget op til at kunne håndtere klassisk selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse eller klassisk lønmodtagerarbejde.

For så vidt angår den gruppe, der ikke falder ind under én af disse kategorier, må der i mange tilfælde foretages en konkret vurdering på baggrund af alle forhold for den enkelte.

Det betyder så, at medlemmer der ikke er klassisk selvstændig eller lønmodtager, ikke kan gennemskue de rettigheder og hvilken dækning pågældende har.

Uligheder:

Når en lønmodtager mister sit arbejde, kan denne straks det er muligt, tage et andet lønmodtagerarbejde. Man kan "hoppe ud og ind" af dagpengesystemet og modtage ydelser mellem jobs.

En selvstændig skal lukke sin virksomhed og være helt afskåret for at kunne drive denne. Herefter kan den selvstændige kun tage klassisk lønmodtagerarbejde og det betyder, at medlemmet må afslå tilbud om opgaver, der aflønnes som B-indkomst / honorar, da det ellers vil blive betragtet som at arbejdet i virksomheden er genoptaget og konsekvensen vil være, at retten til dagpenge ophører.

For at opnå ret til dagpenge, kan en lønmodtager medtage al indtægt og en selvstændig hovedbeskæftiget al omsætning.

Et kombinator, der arbejder som både lønmodtager og som selvstændig, kan ikke medtage al indkomst. Medlemmet kan kun bruge sit arbejde i virksomheden, hvis det har været en hovedbeskæftigelse (over 30 timer pr. uge). Ellers kun lønmodtagerarbejdet. Det kan betyde, at medlemmet ikke har ret til dagpenge da beskæftigelseskravet ikke opfyldes og/eller ikke har ret til maksimal dagpengesats, hvis der ikke har været lønmodtagerarbejde der opfylder kravet i beregningsreglerne.

Når en lang række medlemmer underlægges en konkret vurdering om medlemmets status i dagpengesystemet, kan det være ganske små ting, der afgør om medlemmet er lønmodtager eller selvstændig. Ganske umiddelbart ubetydelige dispositioner kan ændre hele medlemmets økonomiske sikkerhed. Det er urimeligt og uigennemskueligt for det enkelte medlem. Ligesom det er uhyre vanskeligt for a-kassen at give den fornødne vejledning til medlemmet.

AJKS har på den baggrund udarbejdet følgende ønsker / forslag til arbejdsgruppen, til nye regler for selvstændige og atypisk beskæftigede:

1. Definition af selvstændige – klarere retningslinjer

Nuværende regler

Arbejdsloshedslovgivningen fastslår, hvilke kriterier der er afgørende for, om et medlem skal betragtes som selvstændig eller som lønmodtager. Jfr. Bekendtgørelse 1303 af 14.12.2005 om drift af selvstændig virksomhed, § 2.

For så vidt angår den gruppe, der ikke falder ind under én af disse kategorier, må der i mange tilfælde foretages en konkret vurdering på baggrund af alle faktiske forhold for den enkelte. Det reguleres ved § 2, stk. 4.

I vurderingen skal a-kassen blandt andet lægge vægt på, om der er tale om et arbejdsforhold efter almindelig løn- og arbejdsvilkår.

Der skal lægges vægt på, hvordan medlemmet skaffer sig arbejde, hvilken risiko medlemmet bærer, hvem der fastlægger arbejdstiden og om medlemmet er sikret en

indkomst. Det er i princippet forholdet mellem arbejdstager og den enkelte hvervgiver, der skal bedømmes.

I vejledningen til nævnte bekendtgørelse er anført følgende om freelancebeskæftigelse:

"Begrebet freelance benyttes ofte inden for visse brancher, f.eks. journalister, pressefotografer, reklamebranchen m.v. for at præcisere, at der ikke er tale om et sædvanligt tjenesteforhold, idet den pågældende personligt arbejder for en eller flere hvervgivere med opgaver af mere eller mindre bunden karakter.

Der er således inden for samme faglige område tale om erhvervsarbejde, som vanskeligt kan henføres til enten traditionelt lønarbejde eller egentlig selvstændig virksomhed.

Begrebet freelance har som sådan ikke nogen selvstændig betydning og retsvirkning i relation til arbejdsløshedsforsikringsloven.

Afgørelsen af, om et medlem, der om sit arbejde benytter betegnelsen freelance, skal anses for selvstændig erhvervsdrivende, må derfor følge af en konkret vurdering efter reglerne i §§ 2-4."

Kommende regler: Ikke defineret

Forslag

Det er ene og alene medlemmets skattemæssige status, der er afgørende for, om der er tale om selvstændig virksomhed eller ej.

Oplysninger indhentes direkte hos SKAT via Det Fælles Datagrundlag (DFDG).

Altså foretages ikke længere "konkrete vurderinger", hvilket også kan skabe øget automatisering i a-kasserne.

Reglerne om hobbyvirksomhed, formueforvaltning, arbejde i ægtefælles virksomhed og udlejning af fast ejendom, bibeholdes.

Det skaber større gennemsækelighed for det enkelte medlem samt enklere og ensartet administration i a-kasserne.

2. Selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse

Nuværende regler

Der er tale om bibeskæftigelse, når det ikke er medlemmets hovedbeskæftigelse.

Ønsker medlemmet at drive selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, kan medlemmet søge om tilladelse i a-kassen.

En betingelse er, at medlemmet sandsynliggør, at bibeskæftigelse altid vil kunne udføres uden for normal arbejdstid og at medlemmet kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet i 37 timer om ugen som lønmodtager.

Hvis medlemmet får tilladelsen, begrænses dagpengere retten til 78 uger.

Kommende regler: Ikke defineret.

Forslag:

Begrænsningen på 78 uger afskaffes.

Da et medlem ikke kan have selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse for på sigt at gøre virksomheden til sin hovedbeskæftigelse, så giver det ingen mening af begrænse dagpengeretten til 78 uger.

Derudover ønsker vi ingen ændring af reglerne.

Dog skal vi pointere, at problematikken med vurdering af, om der er tale om selvstændig virksomhed eller lønmodtagerarbejde som beskrevet under punkt 1. også er gældende hér. Hvis det er den skattemæssige status, der er afgørende, så vil det forhindre, at en del medlemmer ikke er nødt til at have virksomhed som bibeskæftigelse blot på grund af dét arbejde de udfører.

3. Ophør

Nuværende regler:

For klassisk selvstændige stilles der krav om, at denne skal være helt afskåret for at drive virksomhed. Driftsmidler skal være afhændet og kunderne orienteret om at virksomheden er lukket.

Dagpengeretten indtræder som udgangspunkt tre uger efter, at ophøret er dokumenteret.

Som udgangspunkt skal medlemmet ophøre endeligt med sin virksomhed, med mindre der er tale om et midlertidigt ophør. Et midlertidigt ophør kan godkendes, hvis der er tale om at medlemmet er midlertidigt afskåret fra at drive virksomheden, ophøret skyldes ekstraordinære omstændigheder medlemmet ikke er skyld i og at det væsentligste indtægtsgrundlag er bortfaldet. Dokumentationskravet til et midlertidigt ophør er omfattende.

De fleste er derfor nødsaget til at ophøre endeligt og være helt afskåret fra at drive virksomhed.

Det betyder også, at man afskær disse for igen at blive selvforsørgende som andet end lønmodtager, da de i forbindelse med ophøret har afhændet driftsmidler mm.

Kommende regler: Ikke defineret.

Forslag:

AJKS har ingen ændringsforslag til de gældende regler om dokumentationskravet ved ophøret.

Ej heller til karensbestemmelserne og ægtefælle udtræden eller midlertidigt ophør.

Vi vil dog anbefale, at der kommer en ny bestemmelse om, at et medlem kan lade virksomheden hvile én gang på en femårig periode og modtage dagpenge.

Vi mener ikke at det skal være muligt at have få timer i virksomheden (som bibeskæftigelse) i hvileperioden, da det så kan sidestilles med skjult erhvervsstøtte i dårlige tider. Det er ment som et ophør med ret til dagpenge efter tre ugers karens,

men med lempeligere dokumentationskrav omkring ophøret. Ved lempeligere dokumentationskrav forstås, at der ikke stilles krav om afvikling af driftsmidler, varelager eller lokaler. DOG skal medlemmet på tro- og love erklære, at virksomheden er hvilende, at alle kunder er informeret om at virksomheden ikke er aktiv at hjemmesiden stillet i bero, at der ikke er afgivet ordrer om nye opgaver og at der ikke er opgaver, der ikke er afsluttet.

På den måde bliver medlemmet ikke afskåret fra igen at starte sin virksomhed, hvis det ikke er lykkedes at finde arbejde som lønmodtager.

4. Beskæftigelseskravet

Nuværende regler

Beskæftigelseskravet skal i dag indhentes fra enten selvstændig virksomhed eller lønmodtagerarbejde.

Beskæftigelseskravet for selvstændige udregnes i dag ud fra, at arbejdet i virksomheden dels skal have været medlemmets hovedbeskæftigelse, men også være udført i væsentligt omfang. Der medregnes 37 timer pr. uge x 52 uger = 1.924 timer.

Ved væsentligt omfang forstås, at beskæftigelsen i den selvstændige virksomhed har haft et omfang, der kan sidestilles med lønarbejde i over 30 timer pr. uge. Væsentligt omfang vurderes ud fra virksomhedens art, branche, medlemmets personlige arbejdsopgaver og arbejdstid samt virksomhedens omsætning. I vurderingen kan også indgå virksomhedens placering, åbningstid, antallet af ansatte, deres arbejdsopgaver og arbejdstid. Vurderingen foretages i a-kassen.

Medlemmer, der ikke har arbejdet i væsentligt omfang som beskrevet ovenfor, har ikke ret til dagpenge.

Mange medlemmer kombinerer deres arbejdsliv med selvstændig virksomhed og lønmodtagerarbejde.

At et medlem ikke har arbejdet i væsentligt omfang kan derfor skyldes, at medlemmet ikke kun arbejder som selvstændig, men kombinerer sit arbejdsliv med indtægt som lønmodtager og som selvstændig – medlemmet er kombinator. Da andelen fra virksomheden ikke tages med, må beskæftigelseskravet indhentes alene på lønmodtagerdelen. Medlemmet skal derfor have haft mindst 1.924 timers lønmodtagerarbejde for at få ret til dagpenge. Det kræver i gennemsnit 12,33 timers arbejde som lønmodtager pr. uge i 3 år.

Et medlem, der udelukkende arbejder som freelancer, modtager sin indtjening som A- og B-indkomst samt honorarer o. lign.

Såfremt der ikke er indberettet timer til Indkomstregistret, betragtes arbejdet som ukontrollerbart, og indtægten omregnes til timer med den gældende omregningsats.

Det betyder, at såfremt alt indtægt skal omregnes, så skal medlemmets samlede freelanceindtægt udgøre mindst 433.150,12 indenfor 3 år. Ved samlet indtægt forstås, at det er uden betydning, om indtægten svinger fra måned til måned.

Det vil den også typisk gøre, da freelancere ikke nødvendigvis modtager betaling for udført freelancearbejde ved udgangen af den måned, hvor arbejdet er udført.

Kommende regler

Der lægges ikke op til en ændring i forbindelse med opgørelse af beskæftigelseskravet for selvstændige.

Det betyder, at et medlem som arbejder som kombinatør, stadig skal opgøres som enten selvstændig eller som lønmodtager.

Med de kommende regler, bliver dette medlem imidlertid stillet ringere end i de nugældende regler.

Årsagen er, at det fremtidige dagpengesystem baseres på indtægtsbaseret optjening for lønmodtagerarbejde. Der indføres et maksimalt indtægtsniveau, der kan tælle med til beskæftigelseskravet.

Dagpengeretten skal optjenes på baggrund af indtægt svarende til 12 måneder á kr. 18.218 pr. måned, i alt kr. 218.616. Der kan højest tages 18.218 kr. med pr. måned.

Det er oplysninger om indtægt og timer indberettet til Indkomstregisteret fra arbejdsgiverne, der skal lægge til grund for opgørelsen af beskæftigelseskravet. Indtægten kan tages med for de måneder, hvor den er indberettet. Der kan kun tages arbejde med, der er indberettet som A- eller B-indkomst, og hvor arbejdet er udført i et sædvanligt beskæftigelsesforhold på almindelige løn- og ansættelsesvilkår. Mange atypisk beskæftigede modtager honorar for deres arbejde, ligesom nogle faggrupper modtager arbejdslegater. I de kommende regler anbefales, at disse som udgangspunkt ikke tages med, idet det alene er indtægter indberettet til Indkomstregisteret samt udenlandsk indkomst, der kan tages med. Det er kun i de situationer, hvor der ikke er nok timer, hvor de andre muligheder undersøges.

Derudover er det som nævnt, almindeligt for freelancere, at indtægten svinger fra måned til måned.

Med et indtægtsloft, der blandt andet er indført for at højtlønnede ikke skal have fordele frem for lavtlønnede, vil det stille en freelancer urimeligt i forhold til den typiske lønmodtager. Det vil faktisk betyde, at måneder, hvor der er højere indtægt end indtægtsniveauet, vil den "overskydende indtægt" ikke kunne bruges. Dette uagtet, at arbejdet f.eks. er udført 2 måneder før. Og det vil betyde, at de måneder, hvor indtægten er lavere end indtægtsniveauet – og selvom der er arbejdet fuld tid – vil der ikke kunne tælles fuld tid med til arbejdskravet. Altså en urimelighed som følge af uregelmæssig / forskudt aflønning.

Forslag

For selvstændige hovedbeskæftigede, foreslår vi, at reglerne forenkles således, at hvis en selvstændig har haft en årsindtægt (omsætning) på i alt kr. 218.616 kr. (12 x 18.218) er kravet om beskæftigelse i væsentligt omfang opfyldt uden yderligere krav til timer og væsentligt omfang. Her skal a-kassen ikke foretage et skøn om væsentligt omfang.

Hvis den selvstændige ikke har den fornødne årsindtægt, kan de nuværende regler om væsentligt omfang anvendes.

For kombinatorer foreslås, at al indtægt kan tages med til opfyldelse af beskæftigelseskravet. Både indtægten som selvstændig og indtægten som lønmodtager. Det foreslås derudover, at alle indtægtstyper (honorarer, arbejdslegater, indtægter for genanvendelse mm) kan medtages.

Det vil sige, at kravet om en indtjening på kr. 218.616 skal kunne opfyldes ved al **samlet** indtjening. Altså at det ikke får negativ betydning, at der er måneder med lav indkomst og måneder med høj indkomst.

5. Beregning af sats

Nuværende regler:

Selvstændig hovedbeskæftigede beregnes på baggrund af det skattemæssige overskud i virksomheden for de to bedste af fem hele afsluttede regnskabsår. Beløbet fremgår af årsopgørelsen.

Har medlemmet drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse i væsentligt omfang de sidste 3 hele år forud for ledigheden, kan medlemmet vælge en fast sats svarende til 82% af den højeste dagpengesats.

For kombinatorer, der ikke har arbejdet som selvstændig i væsentligt omfang, sker beregningen på baggrund af lønmodtagerarbejdet.

For at kunne få foretaget beregning af en individuel dagpengesats som lønmodtager forudsættes en samlet 3 måneders periode, hvor der forekommer mindst 320 arbejdstimer. Al indtjening og arbejdstimer, der er indberettet i beregningsperioden, kan tages med.

Kan et medlem ikke opfyldt kravet om mindst 320 arbejdstimer inden for de seneste 5 år, modtager medlemmet en fast sats på 82% af den højeste dagpengesats.

Derudover kan medlemmet vælge at få 82% satsen, såfremt medlemmet har arbejdet mindst 30 timer pr. uge som fuldtidsforsikret de sidste 3 år. Det er en fordel, hvis medlemmets indtægt er meget lille og en beregning ville betyde en sats under 82% satsen.

Kommende regler:

Der ændres ikke på beregningsreglerne for selvstændige.

Kombinatorer og freelancere kan kun tage lønmodtagerindtægt med, der er indberettet til Indkomstregistret som A- og B-indkomst og som er optjent i et sædvanligt beskæftigelsesforhold, der udført på almindelige løn- og arbejdsvilkår. Altså kan anden typisk indtjening ikke tages med.

Dagpengenes størrelse beregnes efter følgende formel:

(Indtægtsgrundlaget i beregningsperioden på 12 måneder * x 0,92): $12 \times 0,9 =$ månedlig dagpenge – dog maksimalt højeste dagpengesats.

*) Medlemmet vælger de 12 bedste måneder indenfor 24 måneder. Forekommer ikke 12 måneder, beregnes dagpengenes størrelse på baggrund af gennemsnittet af alle måneder med lønindkomst indenfor 24 måneder. Hvis der i beregningsperioden på 24 måneder overhovedet ikke foreligger måneder med indtægt, udvides til 36 måneder.

Reglerne om fast sats på 82% af den maksimale dagpengesats bortfalder.

Det betyder, at satsen kan blive lavere end 82% satsen, hvis der kun foreligger meget lav indkomst i 36 måneder.

Forslag:

AJKS har ingen ændringer til beregningen af selvstændig hovedbeskæftigede og selvstændiges ret til fast 82% sats.

For **kombinatører** foreslås, at de beregnes som selvstændige, men at al indtægt kan medtages: Indtægt som selvstændig der fremgår af årsopgørelsen og lønmodtagerarbejde indberettet til Indkomstregistret – enten af arbejdsgiver eller medlemmet selv.

Det foreslås, at medlemmet kan vælge at bruge den samlede indtægt i de 2 bedste af de seneste 5 års afsluttede regnskabsår.

For **atypisk beskæftigede** foreslås, at al indtægt kan medtages - uagtet indtægtens art og udbetalingstidspunktet. Altså kan A- og B-indkomst, honorarer, legater o. lign. tælles med.

Indtægten gøres op samlet for 12 måneder/24 måneder eller 36 måneder – som beskrevet i kommende regler.

Dog foreslår vi at det fortsat skal være muligt at få en fast sats på 82%, hvis der ikke foreligger et beregningsgrundlag indenfor seneste 5 år, eller medlemmet har været fuldtidsforsikret og arbejdet mindst 30 timer pr. uge i de seneste 3 år.

BILAG: AJKS´ NOTAT: "FAGGRUPPER – OG AJKS´ UDFORDRINGER MED DISSE UNDER DET NUGÆLDENDE REGELSÆT, SAMT UDFORDRINGER I NYT SYSTEM. "

MH/BN

Faggrupper – og AJKS´ udfordringer med disse under det nugældende regelsæt, samt udfordringer i nyt system.

Overordnet kan siges, at det for nogle erhvervsgrupper kan være vanskeligt at afgøre, om en beskæftigelse er lønarbejde eller selvstændig virksomhed. Der skal derfor foretages en konkret vurdering.

Endelig følger honorering ikke de gængse vilkår, som kendetegner den almindelige lønmodtager.

Følgende beskriver de særlige forhold der er for en række atypisk beskæftigelse og de udfordringer de giver i eksisterende regler. Endelig en afsluttende beskrivelse af, hvilke udfordringer det giver i de foreslåede nye regler:

Honorarmodtagere / B-indkomst:

- I visse brancher (ex. journalister, fotografer, reklame og design) er der tradition for at indgå aftaler om udførelse af et stykke arbejde, hvor det kan være svært at vurdere om der foreligger et egentligt ansættelsesforhold (lønarbejde), eller om der er tale om salg af en tjenesteydelse (selvstændig virksomhed). Sådanne forhold betegnes ofte som 'freelance', 'projekter' eller 'opgaver' for at præcisere, at der ikke er tale om et sædvanligt arbejdsforhold. Den pågældende vil nemlig typisk arbejde personligt for en eller flere virksomheder med opgaver, der har en mere eller mindre bunden karakter.

Endvidere ses ofte, at mere traditionelle arbejdsopgaver, bl.a. inden for det offentlige af administrative og budgetmæssige årsager, løses gennem opgavebestemte honoraraftaler, hvor arbejdet ikke afregnes efter medgået tid, men som en fast pris pr. opgave.

Man kan således ikke ud fra betegnelsen 'freelance', 'honorarlønnet' eller hvilken anden betegnelse der end måtte blive anvendt vurdere, om pågældende skal anses for selvstændigt erhvervsdrivende, men der må i hvert enkelt tilfælde foretages en 'konkret vurdering' på baggrund af alle forhold.

(Rapport af 30.09.2015 om særlige erhvervsgrupper).

- Skæve udbetalingstidspunkter – lønnes ofte længe efter opgaven er afsluttet.
- Ukontrollabelt arbejde med gældende omregningsats
- Praksis: Indtægten fordeles forholdsmæssigt på antal arbejdstimer, som medlemmet oplyser. Timer i alt kendes først når opgaven er slut. Jfr. Bek. Supl.dp. §3, stk. 2.

Udfordring i nyt system:

Freelancere modtager typisk B-indkomst / honorar. Iht. udkast til nye regler, så omregnes dette arbejde som ukontrollabelt arbejde. Hvordan fanger vi de medlemmer, som vi efter en konkret vurdering, betragter som selvstændige?

Hvis et honorar / en B-indkomst udbetales f.eks. en måned efter at arbejdet er udført, hvordan kan det forenes med samkøring efter udbetalingsbekendtgørelsens § 6, når denne skal ske fra den 11. i den efterfølgende måned?

Legatmodtagere (typisk kunstnere):

I forbindelse med nogle legater forpligter legatmodtageren sig til at udføre et stykke arbejde, som betingelse for at modtage legatet. Dette kan f.eks. være tilfældet med et legat, som gives til en kunstner, hvis det forudsættes, at legatmodtageren laver et bestemt antal værker, eller fx deltager i en eller flere udstillinger.

I det omfang legatet anvendes til dokumenteret indkøb af materialer m.v., skal der dog ikke ske fradrag for denne del af legatet.

Nogle legater gives til bestemte formål, uden at dette har forbindelse med arbejde. Dette kan fx være tilfælde med nogle rejselegater eller legater, som gives til uddannelse. Disse legater skal ikke medføre fradrag i dagpengene. (Rapport 20.02.2015 om fradrag for indtægter).

- Ukontrollabelt arbejde med gældende omregningsats.
- Medfører fradrag, hvis der er en arbejdsforpligtelse. Jfr. Bek. Om fradrag § 10.
- Medfører fradrag for den periode indtægterne dækker.
- Hvis medlemmet modtager legat til fortsat kunstnerisk arbejde (forårsuddelingen), og der ikke arbejdes, oplyser medlemmet ikke om timer. I stedet fradrages på udbetalingstidspunktet.
- Hvis arbejdstimer: Indtægten fordeles forholdsmæssigt på antal arbejdstimer. Timer i alt kendes først når opgaven er slut. Jfr. Bek. Supl.dp. §3, stk. 2.
- Skæve udbetalingstidspunkter – udbetales typisk lang tid før arbejdet igangsættes.
- Oplysning baseres alene på medlemmets tro og love oplysning om at der er søgt og tildelt.
- Sondring mellem lønmodtager / selvstændig. Hvis arbejde – kan der være tale om selvstændig virksomhed.
- Indtægten hentes ikke automatisk over i Modulus og indtægten indhentes derfor manuelt og er defineret som skattepligtige offentlige tilskud:

Lønperiode 01-05-2015 til 31-05-2015	
Dispositionsdato 03-05-2015	
Indkomsttype	5 (B-indkomst)
Indberetningsdato	25-01-2016
Kode68	70
Kode68 tekst	Skattepligtige offentlige tilskud.
B-indkomst, hvoraf der ikke betales AM-bidrag	100000
Supplerende oplysninger til kode 68	SKLL10.2015-0910 Arbejdslegat
Kategori	ALMINDELIG

Udfordring i nyt system:

I henhold til udkast til udbetalingsbekendtgørelsen § 17, medfører legatet fradrag, hvis der er knyttet en arbejdsforpligtelse til legatet og fradraget sker i de måneder indtægterne dækker.

I § 18 skal vurderingen af, om en indtægt efter § 16, ske på baggrund af medlemmets oplysning på tro og love.

Hvordan sikrer vi, at medlemmet er klar over, at et legat medfører fradrag?

Eksempel: Arbejdslegater til fortsat kunstnerisk arbejde (forårsuddelingen) er et traditionelt arbejdslegat – men medlemmet udfører ofte ikke arbejde for legatet.

I Højesterets dom (SKM2013.856.HR) – offentliggjort 5.12.2013: Er anført, at

Et arbejdslegat til fortsat kunstnerisk arbejde er ikke et hædersbevis, men egentlige arbejdslegater, da det i forarbejderne til lov om Statens Kunstfond og lov om Kunstrådet fremgår, at formålet med et arbejdslegatet er at give kunstneren arbejdsro til kommende arbejde. Altså skal indtægten beskattes som almindelig indkomst.

Legatet medfører derfor fradrag og skal oplyses. Men hvis medlemmet efter egen valg, ikke udfører arbejde – skal det så ikke fradrages?

Indtægten indhentes – som Modulus fungerer nu – ikke. Og det må antages, at indtægten heller ikke fremadrettes indhentes. Derfor vil den ikke fremkomme som en del af samkøringen efter § 6. Hvordan fanger vi disse?

Udbetaling sker flere måneder før arbejdet udføres, da det er medlemmets eget valg.

Hvordan hænger det sammen med, at medlemmet har

- 1) Påført timer / men der er ingen indtægt er for arbejdsperioden
- 2) Der er ikke påført timer / der er indtægt – men den ligger flere måneder før.

Forfattere:

Samme problemstilling i forhold til en vurdering af, om der er tale om lønmodtagerarbejde eller selvstændig virksomhed.

- Ukontrollabelt arbejde, der omregnes med gældende omregningsssats.
- Forlagsaftaler: Sondring mellem lønmodtager /selvstændig. Hvis medlemmet indgår en forlagsaftale, men ikke er sikret en indtægt, er der tale om selvstændig virksomhed.
- Indtægt udbetales f.eks. i rater + løbende hvert år ved opgørelse af salg.
- Praksis: Indtægten fordeles forholdsmæssigt på antal arbejdstimer. I alt kendes først når opgaven er slut. Jfr. Bek. Supl.dp. §3, stk. 2.

Udfordring i nyt system:

Samme problemstilling i forhold til en vurdering af, om der er tale om lønmodtagerarbejde eller selvstændig virksomhed.

Ratevis udbetaling af royalty / honorar, der er reguleret i forlagsaftalen. Hvordan styrer vi ratebetaling og den årlige afregning i forhold til salg?

Arbejdstimer og udbetaling ligger derfor ikke nødvendigvis i samme tidsrum.

Undervisere:

- Kontrollabelt arbejde når A-indkomst + løntimer.
- Men forberedelsesfaktor reguleret at det enkelte undervisningsområde og gældende overenskomster.
- Forberedelsesfaktor skal afdækkes og belægges manuelt.
- Overenskomst afdækkes ift. opsigelsesvarsel

Udfordring i nyt system:

Hvordan fanger vi forberedelsesfaktor og omregning med denne, hvor medlemmet er A-lønnet og påfører faktiske timer?

Vil disse derfor altid komme ud ved samkøring jfr. § 6.?

Musikere:

- Der kan være tale om både kontrollerbart og ukontrollerbart arbejde – alt efter hvilken aftale og under hvilke forhold, medlemmet arbejder.
- Konkret vurdering og lønmodtager / selvstændig virksomhed:

Hvis der er tale om et egentligt ansættelsesforhold som musiker eller artist (fx ved et symfoniorkester), hvor lønnen skattemæssigt figurerer som A- eller B-indkomst, og med anvendelse af sædvanlige lønmodtagerfradrag, vil der næppe være tvivl om, at betragte pågældende som lønmodtager.

På tilsvarende vis skal vedkommende anses som selvstændig erhvervsdrivende, hvis der efter en konkret vurdering foreligger nogle af de forhold der i henhold til regler og praksis anses for værende selvstændig virksomhed.

I den konkrete vurdering der skal foretages i de øvrige tilfælde, skal der tages hensyn til de særlige beskæftigelsesmæssige vilkår for musikere og artister. De vil ofte opfylde et eller flere af de elementer, der taler for at blive betragtet som selvstændig erhvervsdrivende, men er samtidig ofte bundet til en aftale med hvervgiveren om tid, sted og løn eller dækket af kollektive overenskomster eller prisaftaler, hvorved denne gruppes muligheder for at påvirke chancerne for overskud eller tab er begrænsede.

Musikere og artister vil endvidere ofte i forhold til almindelige lønmodtagere have atypiske skattemæssige fradrag (telefon, kontorhold, øvelokaler, annoncering, driftsmidler og leje af lyd- og lysanlæg). Er fradragene sædvanlige i forhold til beskæftigelsens art og omfang, anses de pågældende ikke som selvstændige, hvis fradragene er foretaget og rubriceret som lønmodtagerfradrag (dvs. i den skattepligtige indkomst).

Herudover vil musikere og artister efter ligningsloven kunne foretage befodringsfradrag efter de for selvstændige erhvervsdrivende gældende regler, uden at dette dog i sig selv medfører, at de i arbejdsløshedsforsikringslovens forstand betragtes som selvstændige.

(Rapport af 30.09.2015 om særlige erhvervsgrupper).

Jfr. I øvrigt ARVID 12.09.2014 (14-641-0001):

Resume:

Medlemmet drev selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse som musiker, fordi hun var beskæftiget for egen regning og risiko. Hun havde selv ansvaret for, at opgaven

blev løst, og hun indgik ikke i et over/underordningsforhold med hvervgiver. Hun modtog honorar som B-indkomst, når hun som musiker gav koncerter. Hun afholdt selv udgifter til materialer og redskaber, og på sin hjemmeside reklamerede hun for de ydelser, hun kunne levere.

Musikere aflønnes ofte for genanvendelse af materiale. Derudover modtager musikere ofte rettighedsmidler fra Koda/Gramex.

Betaling for genanvendelse medfører fradrag – men arbejdet ligger ofte meget længere tilbage. Fradrag sker på udbetalingstidspunktet.

Udfordring i nyt system:

Samme problemstilling i forhold til en vurdering af, om der er tale om lønmodtagerarbejde eller selvstændig virksomhed.

Vurderingen af, om udbetaling af midler efter § 16, medfører fradrag – beror på medlemmets oplysning på tro og love.

Hvordan kan medlemmet vide, om der er genanvendelse efter § 16 stk. 1 eller efter stk. 2?

Royalty/ Koda /Gramex-afgifter/copydan o.lign.

Atypisk beskæftigede / kunstnere og andre aflønnes ofte for genanvendelse af materiale. Derudover modtager disse ofte rettighedsmidler fra Koda/Gramex / Copydan eller Biblioteksafgifter.

Betaling for genanvendelse medfører fradrag – men arbejdet ligger ofte meget længere tilbage. Fradrag sker på udbetalingstidspunktet.

Udfordring i nyt system

Vurderingen af, om udbetaling af midler efter § 16, medfører fradrag – beror på medlemmets oplysning på tro og love.

Hvordan kan medlemmet vide, om der er genanvendelse efter § 16 stk. 1 eller efter stk. 2?

AJKS (BN/MH)