

Høringssvar til Ekspertgruppens anbefalinger til fremtidens beskæftigelsessystem

Til beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen

AJKS, A-kassen for Journalistik, Kommunikation og Sprog ønsker hermed at afgive høringssvar vedrørende Ekspertgruppens rapport. Vi har med interesse læst Ekspertgruppens anbefalinger til en fremtidig beskæftigelsesindsats. Vi værdsætter det store arbejde, der er lavet, og støtter Ekspertgruppens anbefalinger om frisættelse og afbureaukratisering af beskæftigelsesindsatsen.

Vi bakker op om høringssvar fra Danske A-kasser og Akademikerne og ønsker som supplement at fremhæve nogle centrale punkter, som vi mener er vigtige at være opmærksomme på:

1. **Anbefaling om individuelt tilrettelagt indsats for borgerne**

Frihed til sagsbehandlerens faglighed og fokus på en mere individuelt tilrettelagt indsats for borgerne.

AJKS' vurdering: Vi ser positivt på den individuelle tilgang til ledige. Det er godt, at Ekspertgruppen anbefaler færre samtaler og viser tillid til sagsbehandlerne både i kommuner og a-kasser, men vi har bekymringer omkring de manglende muligheder for kompetenceløft og omskoling.

Desværre ser det ud til, at vi som a-kasse får færre værktøjer til denne indsats, eftersom AJKS' medlemsgruppe hører til det segment, der ikke vil få glæde af tilbuddene i redskabsviften ved individuelle forløb. I anbefalingerne lægges der op til, at et af de vigtigste værktøjer til at hjælpe vores medlemmer nærmere job - vejledning og opkvalificering, herunder kurser - bliver fjernet. Både ved at fjerne adgang til opkvalificering og kompetenceløft for folk med mellemlange- og videregående uddannelser på regionalt niveau og adgangen til seks ugers selvalgt uddannelse. Retten til kompetenceløft, som allerede er indsnævret, forsvinder nu.

Udviklingen på arbejdsmarkedet er intens, og der sker strukturelle ændringer, som rammer vores medlemsgrupper, hvor mange oplever at blive afskediget i disse år. Mange af vores medlemmer har brug for efteruddannelse eller måske et sporskifte for at kunne bidrage på arbejdsmarkedet igen. Med denne model risikerer vi at marginalisere flere ledige i stedet for at hjælpe dem nærmere job.

AJKS anbefaler at gå den modsatte vej og give bedre mulighed for kompetenceløft til alle ledige med henblik på at få dem i beskæftigelse, der hvor jobbene er.

2. **Anbefaling om nedlæggelse af jobcentrene og fri organisering**

Jobcentrene nedlægges, og kommunerne får fuld juridisk frihed til, hvordan de vil organisere beskæftigelsesindsatsen internt og imellem hinanden.

AJKS' vurdering: Vi ser positivt på udsigten til mindre bureaukrati og proceskrav, der kan give et mere individuelt fokus til gavn for den ledige.

Vi ser dog en udfordring i den enkeltes retssikkerhed. Vi mener, at der er brug for nationale retningslinjer, der sikrer, at loven og rettighederne for den ledige bliver overholdt. Hvis indsatsen for den ledige bliver bopælsafhængig, risikerer vi, at det er bopælen, der afgør om de kommer nærmere job.

Vi er fortalere for en håndholdt indsats, men er af den overbevisning, at den skal indeholde flere redskaber, der kan tages i brug. Med kombinationen af den fri organisering i kommunerne og den manglende finansiering af beskæftigelsesaktiviteter, er vi bekymrede for, at sådanne redskaber vil blive nedprioriteret lokalt for ledige med mellemlange- eller videregående uddannelser.

AJKS anbefaler at give kommunerne mulighed for fri organisering af beskæftigelsesindsatsen, indenfor rammerne af nationale retningslinjer, der sikrer borgernes retssikkerhed.

3. **AJKS' anbefalinger til at fremtidssikre seniorer på arbejdsmarkedet og indtænke dem i beskæftigelsesindsatsen.**

I AJKS værdsætter vi tiltag, der bliver lavet for at fastholde og hjælpe seniorer ind på arbejdsmarkedet.

Mange seniorer, der ikke har nået pensionsalderen, har en oplevelse af aldersdiskrimination, når de er ledige og søger job. Det frustrerer, da der er et stort ønske om at komme tilbage i arbejdsstyrken og klare sig selv.

Endnu sværere ser det ud for seniorer, der har mistet deres dagpenget.

Det er vores erfaring, at seniorjob er et vigtigt redskab til at hjælpe disse grupper i job. I AJKS oplever vi, at det giver seniorer mulighed for at bidrage på arbejdsmarkedet, selv om de har svært ved at opnå et u-støttet job.

Derudover har AJKS mange medlemmer, der ønsker at blive på arbejdsmarkedet efter pensionsalderen. Hvilken er en oplagt mulighed for at øge arbejdsudbuddet, som også er på regeringens dagsorden.

Desværre oplever vi en udfordring i de nuværende regler med tvunget ophør af a-kasse ved folkepensionsalderen. Det resulterer i, at den eneste mulighed ved ledighed for seniorer over folkepensionsalderen, er pensionen. Vores betragtning er, at mange hellere ville søge nye jobveje og skabe værdi.

AJKS anbefaler, at der ændres i lovgivningen om tvunget a-kasse-ophør ved pensionsalderen, og at Seniorjob-ordningen fastholdes.

Vi håber, at du vil tage godt imod vores høringssvar, og vi stiller os gerne til rådighed for yderligere redegørelse.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'A' followed by a series of loops and a long horizontal stroke extending to the right.