

Velkommen >

Selvstændig eller freelancer
-Supplerende dagpenge

Hvordan du kan arbejde og modtage dagpenge

- Når du modtager dagpenge, har du mulighed for at arbejde. Både som lønmodtager og/eller som selvstændig vil du kunne få supplerende dagpenge efter "30 ugers-reglen"
- Supplerende dagpenge er din mulighed for, at du kan arbejde, og derved opretholde og udvide dit netværk, få brugt dine kompetencer og få lukket et hul i CV'et



Definitioner – Hvad er du?

Grundlæggende 3 muligheder:

1) Lønmodtager

2) Selvstændig

a) almindelig selvstændig

b) formueforvaltning

3) Fritidsbeskæftiget



Lønmodtager

Hvis;

A-indkomst (også fra virksomhed hvor du ikke har afgørende indflydelse)

B-indkomst / honorar (der ikke indgår i virksomhedens skattemæssige overskud / underskud)

Når du er medarbejdende ægtefælle med lønaftale "Enkeltmandsvirksomhed"

Arbejdet skal være udført i overensstemmelse med gældende overenskomster, eller i øvrigt på alm. løn- og ansættelsesvilkår.

Indkomsten beskattes som personlig indkomst og der betales arbejdsmarkedsbidrag af beløbet.

Timer/indkomst skal fradrages i dine udbetalinger, og kan bruges til genoptjening af dagpengeret, samt forlængelse.

Er under 30 ugers-reglen

Selvstændig virksomhed

Hvis du personligt er beskæftiget med en aktivitet med erhvervsmæssigt formål og;

- Er registreret med et CVR-nr.
- Overskud/underskud fra aktiviteten beskattes som selvstændig virksomhed
- Modtager løn fra et selskab, hvor du har afgørende indflydelse

- Modtager B-indkomst, der indgår i en virksomhed
- Er medarbejdende ægtefælle i et selskab

Timer skal fradrages og indkomst kan bruges til genoptjening af ny dagpengeret

Er under 30 ugers-reglen.

Formueforvaltning

Hvis;

- Indtægter fra udlejning af fast ejendom og intet personligt arbejde med udlejningen
- Passivt ejer en virksomhed, og dermed ikke personligt arbejde i virksomhed
- Ejer en bortforpagtet virksomhed
- Forvalter egen formue (herunder køb/salg aktier, obligationer o.lign.)

Hvis du ikke, eller i meget begrænset omfang (maks. 5 timer pr. md.) har personligt arbejde forbundet med en erhvervsmæssig aktivitet.

Timer skal ikke fradrages i dagpengene

Timer/indkomst kan ikke tælle med til ny dagpengeret

Er ikke under 30 ugers-reglen

Fritidsbeskæftigelse

Hvis ikke;

- Lønmodtagerarbejde
- Selvstændig virksomhed
- Formueforvaltning

F.eks.: Modtager legater, produktionsstøtte, skriver en bog o.a.

Timer skal fradrages i dagpengene

Timer/indkomst kan ikke tælle med til ny dagpengeret.

Er ikke under 30 ugers-reglen





30 ugers-reglen

Supplerende dagpenge – 30 ugers-reglen

Du kan kun få supplerende
dagpenge i 30 uger indenfor 104 uger

30 ugers reglen – hvad ”klipper”?

- Arbejder du ”kun” som lønmodtager, så er det KUN de uger, hvor du både har arbejdstimer og modtager dagpenge, der ”forbruger”.
- Du forbruger når du har mindre end 37 timers arbejde i ugen.
- Har du virksomhed, er det alle uger hvor du modtager dagpenge, der ”forbruger”. Kun uger, hvor du i ugen har mindst 37 timer uden dagpenge, forbruger ikke.



30 ugers-reglen - forklaret

Du kan optjene en ny ret til nye 30 uger med supplerende dagpenge, hvis du som månedslønnet, indenfor 12 sammenhængende måneder har fået indberettet mere end 146/118 løntimer i hver af 6 måneds indberetninger til indkomstregisteret.

Når din ret er udløbet, går vi 12 måneder tilbage. For hver måned, du har fået indberettet mindst 146/118 løntimer, kan du forlænge med 4 uger – dog højst 12 uger ekstra.

OBS! Timer brugt til forlængelse kan ikke bruges til genoptjening af nye 30 uger.

30 ugers reglen – hvad ”klipper”?

OBS! Når alle 30 uger inkl. evt. forlængelse er brugt, kan du ikke længere få supplerende dagpenge.

- Er du lønmodtager, kan du derfor ikke modtage supplerende dagpenge i uger med arbejde, men du kan stadig modtage fulde dagpenge i uger, hvor du ikke arbejder.
- Har du virksomhed, er du nødsaget til at lukke din virksomhed for fortsat at kunne modtage dagpenge.





Supplerende
dagpenge

Supplerende dagpenge som lønmodtager

Vær opmærksom på;

Hvis du er ansat på fast nedsat tid, eller har du en tilknytning til en arbejdsgiver med opsigelsesvarsel skal du have en frigørelsesattest.

Frigørelsesattesten skal være modtaget i AJKS senest 5 uger efter du er ansat eller meldt ledig, da du ellers mister dagpenge indtil den er modtaget.

Modtager du supplerende dagpenge skal du stadig stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet

Fradrag for arbejde og indtægter

Alt arbejde medfører fradrag i dagpengene:

- Arbejde fradrages på tidspunktet for udførelsen af arbejdet
- Også ulønnet arbejde som udgangspunkt
- Også selvom man alligevel ikke får løn

Indtægter som er et led i den almindelige aflønningsform medfører fradrag

Herunder:

- Indtægter for afkald på udnyttelsesretten
- Genanvendelse

Fradrag for arbejde og indtægter

Fradrag for:

- Honorar ved borgerlige ombud og private hverv
- Pensioner

Legater:

- Arbejdslegater medfører fradrag (konkret vurdering)
- Legater uden arbejdsforpligtelse medfører ikke fradrag

Ikke fradrag for:

- Copydan, Koda-gramex, biblioteksafgifter o.lign (rettighedsmidler)

Kontrollabelt lønmodtagerarbejde:

Arbejdstiden anses som **kontrollabel**, når din arbejdsgiver har indberettet din indkomst som A-indkomst med faktiske timer til indkomstregisteret.

Du fratrækkes for dine faktiske timer i dagpengene.

Ukontrollabelt lønmodtagerarbejde:

- Når arbejdsgiveren ikke har indberettet dine faktiske timer – selvom det er A-indkomst.
- Når arbejdsgiveren har indberettet B-indkomst / honorar / vederlag

Indtægten omregnes med gældende omregningssats på kr. 295,54 pr time.

Tag fat i arbejdsgiver, hvis din indtægt ikke bliver indberettet korrekt. Dette kan du tjekke i din skattemappe (www.skat.dk).



Eksempel

Der er aftalt et stykke arbejde på 10 timer til en timeløn på 600,00 kr., hvilket i alt giver 6.000 kr.

Max dagpengesatsen udgør 21.092 kr. pr. md, hvilket svarer til 131,55 kr. pr. time

$(21.092 : 160,33 \text{ timer} = 131,55)$



Kontrollabelt arbejde

Normalt udbetales der dagpenge for 160,33 timer

Da der er arbejde i 10 timer, kan der udbetales dagpenge for 150,33 timer

Indtægt:

Dagpenge 150,33 timer á kr. 131,55	=	19.776,00 kr.
+ indtægten for arbejdet		<u>6.000,00 kr.</u>
<u>Indtægt i alt</u>		<u>25.776,00 kr.</u>

Ukontrollabelt arbejde

Indtægten skal omregnes til timer med Omregningssatsen som pr. 1. januar 2025 udgør 295,54 kr.

Det betyder, at arbejdet svarer til
20,30 timer (6.000 kr. : 295,54)

Indtægt:

Dagpenge 140,03 timer á kr. 131,55	=	18.420,00 kr.
+ indtægten for arbejdet		6.000,00 kr.
<u>Indtægt i alt</u>		<u>24.420,00 kr.</u>

Hvis man fravælger dagpenge

Normalt udbetales der dagpenge for 160,33 timer

Hvis der fravælges dagpenge for 1 uge

Dagpenge for 160,33 – 37 timer = 123,33 timer

Indtægt:

Dagpenge 123,33 timer á kr. 131,55	=	16.224,00 kr.
+ indtægten for arbejdet		6.000,00 kr.
Indtægt i alt		22.224,00 kr.



Selvstændig bibeskæftigelse

Selvstændig bibeskæftigelse

Hvis du har selvstændig virksomhed, kan du få dagpenge, hvis det er din bibeskæftigelse.

A-kassen skal godkende, at du kan få dagpenge.

Det er KUN bibeskæftigelse hvis du opfylder én af følgende situationer:

- Du starter virksomhed efter du har fået ret til dagpengeret og får udbetalt dagpenge eller
- Du kommer fra arbejde eller uddannelse (dimittend) og har fået indberettet mindst 480 timers lønmodtagerarbejde indenfor de seneste 6 måneder. Der skal være indkomst i 5 af de 6 måneder (uddannelse sidestilles med fuldtidsarbejde).

Selvstændig bibeskæftigelse

Betingelser:

Du skal kunne stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Hvis du prioriterer arbejdet i din virksomhed højere end lønarbejde, står du ikke til rådighed.

Aktiviteterne i virksomheden må ikke være til hinder for, at du kan overtage arbejde med dags varsel, eller deltage i tilbud og andre aktiviteter.

Du står ikke til rådighed, hvis du kontraktmæssigt har forpligtet dig til at udføre arbejde, der gør, at du fx ikke kan overtage arbejde med dags varsel.

Selvstændig bibeskæftigelse

Du må gerne arbejde fuld tid i virksomheden

Du må gerne være afmeldt og arbejde i din virksomhed og igen få dagpenge.
Blot du vender tilbage til den eksisterende dagpengeret.

Alle uger med dagpenge forbruger af 30 ugers-retten, også uger hvor du ikke arbejder i virksomheden



Selvstændig bibeskæftigelse

Fradrag i dagpengene:

- Time for time på tidspunktet for arbejdet udføres

Alt arbejde i virksomheden medfører fradrag:

- Faktisk arbejde, administration, transport m.m. – altså alle funktioner

Overskud fra afsluttede skatteår kan bruges til optjening af ny dagpengeret og ny ret til supplerende dagpenge.



Ophør som selvstændig

Ophør:

- Du skal dokumentere dit ophør ved et såkaldt Ophørsbevis fra SKAT. For at få et ophørsbevis forudsættes det, at virksomhedens driftsmidler og varelager er afskrevet, solgt, overdraget eller hjemtaget.
- Du skal have afmeldt virksomheden i CVR-registeret

Hvis du udtræder af et selskab, ønsker at afvikle din virksomhed over et halvt år (ikke egentlig drift), går konkurs el.lign., så kontakt AJKS for nærmere vejledning.

Selvstændig virksomhed og ophør

- Du kan kun have ét ophør per indplacering. Virksomheder, der er ophørt eller godkendt ved en dagpenge indplacering, tæller ikke med.
- Anden gang du lukker en virksomhed som er startet i en dagpengeperiode, vil du miste retten til dagpenge.
- Du vil først kunne modtage dagpenge igen, når du har optjent en helt ny dagpengeret OG du samtidig har genoptjent retten til supplerende dagpenge.





Spørgsmål?

Her finder du en masse intresante links

[40+ tips til dig, der søger job \(ajks.dk\)](#)

Tilbud fra AJKS

Du har din egen a-kassevejleder

Digital a-kasse, åben 24/7 på selvbetjeningen

Karrierevejledning og sparring på jobsøgning, hvis du er ledig

Få feedback på ansøgning og CV

Samarbejder med DJ

Et fagligt fællesskab med 25.000+ professionelle inden for journalistik, medier, sprog, marketing, design, kunst, formidling og kommunikation

Tak for i dag

Spørgsmål eller feedback?

Kontakt AJKS via Selvbetjeningen, ring på 33 42 80 01 eller få et personligt møde.



ajks⁷