

**Kære Ane Halsboe-Jørgensen,**

I AJKS har vi noteret, at regeringen gerne vil øge arbejdsudbuddet, og at regeringsgrundlaget indeholder et afsnit om at bekæmpe diskrimination mod seniorer:

*Gøre det mere attraktivt for flere seniorer at blive på arbejdsmarkedet, herunder bekæmpe diskriminationen mod seniorer, der ufrivilligt holdes uden for arbejdsmarkedet.*

Det er en oplagt mulighed, at seniorerne kan blive længere tid på arbejdsmarkedet. Vi har i AJKS, A-kassen for Journalistik, Kommunikation og Sprog mange medlemmer, som gerne vil fortsætte på arbejdsmarkedet, selv om de når folkepensionsalderen. Det gælder både lønmodtagere og selvstændige.

Der er et stort og overset potentiale i seniorerne, men de oplever, at lovgivningen på flere punkter er en hindring og ikke er fulgt med tiden. Der er behov for mere fleksible rammer for de seniorer, der vælger at blive på arbejdsmarkedet.

AJKS vil gerne byde ind med nogle forslag til områder, der kan gøre det mere attraktivt at blive på arbejdsmarkedet:

**Områder hvor det kan gøres attraktivt for seniorer på arbejdsmarkedet:**

### **Kompetenceudvikling for seniorer**

Det er vigtigt, at vi giver seniorer mulighed for opkvalificering og sporskifte, så de kan blive længere tid på arbejdsmarkedet. Hvis man bliver ledig efter f.eks. mange år på den samme arbejdsplads, vil der ofte være behov for hjælp til at udvide ens kompetencer. Derfor bør seniorer have mulighed for at få opkvalificering indenfor IT og lignende.

### **Mulighed for ydelser fra a-kassen**

På det tidspunkt, hvor man opnår ret til folkepension, kan man ikke længere være almindeligt medlem af en a-kasse med ret til dagpenge. Der er nu ca. 100.000 over 67 år, som arbejder. De har aktivt valgt at blive på arbejdsmarkedet, som samfundet ønsker. Når man arbejder bør der også være en mulighed for at forsikre sig mod arbejdsløshed, som det er gældende for alle andre på arbejdsmarkedet. Det bør derfor være muligt at fravælge folkepensionen og i stedet fortsætte medlemskab med ret til ydelser fra en a-kasse.

### **Seniorjobordningen**

Efterlønsordningen er løbende blevet forringet, så mange vælger ordningen fra. Ifølge regeringsgrundlaget står seniorjobordningen nu også til at blive afskaffet. Det er ærgerligt, da seniorjobordningen er med til at hjælpe seniorer udenfor arbejdsmarkedet til at kunne arbejde længere. I AJKS oplever vi, at det giver seniorer mulighed for at bidrage på arbejdsmarkedet, selv om de har svært ved at opnå et understøttet job

Hvis seniorjobordningen afskaffes, bør der igen åbnes for skattefri tilbagebetaling af efterlønsbidrag.

### **Efterløn**

I AJKS har vi mange medlemmer med enkeltmandsvirksomheder. De bliver straffet, da de stort set altid skal lukke virksomheden for at få ret til efterløn. Det bør være en mulighed, at de kan fortsætte deres virke på nedsat tid på samme måde som lønmodtagere.

Det er svært at få godkendt en selvstændig bibeskæftigelse sammen med efterløn. Her er der også tale om en diskrimination i forhold til lønmodtagere, som gerne må arbejde videre.

### **Folkepension**

Der sker modregning i folkepensionen, hvis man arbejder ( der er indgået forlig om at ændre dette, men det er endnu ikke vedtaget) Det skal kunne betale sig at påtage sig arbejdsopgaver, når man er på folkepension. Derfor bør der ikke ske modregning i folkepensionen.

Vi håber, at du vil tage godt i mod vores forslag, og vi stiller os gerne til rådighed for yderligere redegørelse.

Med venlig hilsen

Hovedbestyrelsen i AJKS



Tine Johansen